



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Редакция: январь 2022 года

Информация

о трудовой миграции в Германию для специалистов сестринского дела



Жизнь и работа в Германии: Успешная трудовая миграция:
ознакомительные сведения и помощь в принятии решения для
сестринского медицинского персонала

Брошюра подготовлена
Попечительским советом некоммерческой
организации Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin
Тел.: +49 30 / 2218298-0 · Факс: +49 30 / 2218298-66
E-Mail: info@kda.de · Интернет: www.kda.de



Kuratorium
Deutsche Altershilfe



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Собираетесь в Германию?!	3
1. Информация о профессиональной сфере	3
1.1 Профессия медсестры/медбрата – это регулируемая профессия.	4
1.2 Имеющиеся в Германии возможности для получения образования, переподготовки и повышения квалификации по профессии «медсестра/медбрат».	4
1.3 Актуальная информация о немецком рынке труда для специалистов в области сестринского дела	5
1.4 Функции и профессиональные компетенции специалистов в области сестринского дела	6
1.5 Профессиональные и отраслевые объединения.	7
2. Информация о трудовой деятельности	8
2.1 Права и обязанности работников в Германии	8
2.2 Социальное страхование в Германии.	10
3. Процесс иммиграции и помощь в интеграции	11
3.1 Возможности для иммиграции.	11
3.2 Инфраструктура консультаций по вопросам миграции и интеграции	12
3.3 Возможности участия в политической, социальной, религиозной и культурной жизни	13
4. Процедура признания.	14
5. Информация об изучении языка	15
6. Независимые консультации и иная помощь	16
Выходные данные	17



Собираетесь в Германию?!



Вы – квалифицированная медсестра/квалифицированный медбрат и рассматриваете возможность переезда в Германию для работы по профессии? Возможно, вы уже даже обратились в агентство по трудоустройству или в языковую школу и оценили свой потенциал на немецком рынке труда. Международная трудовая миграция представляется перспективным направлением в условиях роста спроса на сестринский медицинский персонал в учреждениях здравоохранения и сестринского ухода Германии. Тем не менее переезд с целью работы – это серьезное мероприятие, которое нужно хорошо спланировать и организовать. Поэтому в данной брошюре вашему вниманию представлена информация о реалиях Германии. На нижеследующих страницах рассматриваются варианты, которые доступны для прибывающего из других стран сестринского медицинского персонала. Данную брошюру следует рассматривать как основу для дальнейших поисков информации. При этом не следует полагаться на упрощенные или обобщенные описания или обещания. Чем больше информации вы получите из других источников, тем лучше вы будете подготовлены к реализации непростого проекта – работы в Германии в качестве иностранной медсестры/иностранного медбрата.

После ознакомления с исчерпывающей информацией вы сможете самостоятельно решить, хотите ли вы работать в Германии как медсестра/медбрат. Если вы обладаете всей необходимой информацией, когда приступаете к поиску работы, то вы можете избежать осложнений и проволочек. Желаем радости при поиске информации и мужества в исследовании возможностей работы за рубежом.

1. Информация о профессиональной сфере



Сестринское дело как профессиональная деятельность в разных странах практикуется по-разному. В Германии тоже есть свои особенности. О том, что конкретно это означает с точки зрения приема вас на работу и признания вашей квалификации, вы узнаете из этой брошюры. Кроме того, в брошюре приводятся базовые сведения о профессиональной деятельности медсестры/медбрата в Германии.

В первую очередь, вам следует знать, что в Германии сестринский медицинский персонал может работать в учреждениях, которые отличаются в организационном плане. Это означает, что эти учреждения финансируются по-разному. Существуют:

- частные коммерческие учреждения (т.е. частные компании)
- финансируемые церковью учреждения (например, Caritas и Diakonie)
- учреждения, не относящиеся церковным благотворительным организациям (например, AWO и «Красный крест»)
- государственные учреждения (например, университетские клиники)



1. Информация о профессиональной сфере



В Германии профессия медсестры/медбрата относится к так называемым регулируемым профессиям. Что это значит?

1.1 Профессия медсестры/медбрата – это регулируемая профессия



Это вам необходимо знать:

Регулируемые профессии – это профессии, обучение по которым регулируется государством. В Германии, которая является федеративным государством, обучение по регулируемым профессиям организует либо федерация, либо федеральная земля. Федерация состоит из всех 16 федеральных земель. Следовательно, нормы федерального уровня действуют во всех федеральных землях. Нормы же уровня федеральных земель действуют исключительно в соответствующей федеральной земле.

Если вы хотите работать в Германии по регулируемой профессии, то вы обязаны подать заявление на допуск к работе по профессии. Так вы сможете подтвердить свое образование и свою квалификацию, необходимые для работы по выбранной профессии. Вы имеете право работать в Германии в качестве медсестры/медбрата только после получения допуска к работе по профессии. Если вы завершили профессиональное обучение не в Германии, то вы обязаны в первую очередь подтвердить здесь свой диплом. Когда диплом подтвержден, вам могут выдать допуск к работе по профессии в Германии. После этого вы имеете право официально работать по регулируемой профессии.



Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Дополнительная информация по теме приводится, например, здесь:

www.pflegeausbildung.net/

Информация об индустрии здравоохранения приводится также на сайте Perspektive Gesundheitswirtschaft (Перспективы индустрии здравоохранения) берлинской сети IQ (Интеграция через квалификацию). Здесь вы можете получить углубленную информацию о квалификационных требованиях и профессиональных компетенциях:

www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/

1.2 Имеющиеся в Германии возможности для получения образования, переподготовки и повышения квалификации по профессии «медсестра/медбрат»



Это вам необходимо знать:

Переезд в Германию с целью работы в области сестринского дела открывает перед вами разнообразные карьерные возможности. Для получения образования в области сестринского дела, переподготовки и повышения квалификации по профессии «медсестра/медбрат» предлагаются разнообразные возможности.

Возможности в сфере образования

В Германии для работы по профессии «медсестра/медбрат» необходимо получить профессиональное образование. С 2020 года применяется единый диплом о среднем профессиональном образовании «Специалист в области сестринского дела». Этот диплом удостоверяет наличие комплексных компетенций в области сестринского дела. Приобретенными обладателем диплома компетенциями обеспечивается наличие навыков и умений, необходимых для ухода за людьми разных возрастных категорий в различных сферах медицинского ухода. Таким образом, наименование специальности «Специалист в области сестринского дела» заменяет собой ранее применявшиеся наименования:

- Специалист по уходу за престарелыми
- Специалист по медицинскому уходу и уходу за больными

Возможности в сфере переподготовки и повышения квалификации

Вы уже работаете в области сестринского дела, но хотите брать на себя больше задач или больше ответственности? В таком случае на ваш выбор предлагается очень широкий набор возможностей в сфере повышения квалификации, которые помогут вам добиться новых целей. Об этих возможностях можно узнать, к примеру, по этой ссылке:

www.pflegestudium.de



1. Информация о профессиональной сфере

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Дополнительная информация по теме приводится, например, здесь: Консультации по вопросам повышения квалификации от Федерального министерства образования и научных исследований:

www.der-weiterbildungsratgeber.de

Телефон: +49 800/2017909

Возможности в сфере переподготовки и повышения квалификации от Федерального агентства труда: berufenet.arbeitsagentur.de

1.3 Актуальная информация о немецком рынке труда для специалистов в области сестринского дела

Это вам необходимо знать:

При выборе работодателя и будущего места работы важную роль играют разные факторы. Например, ситуация на рынке труда и реальные шансы для представителей вашей профессиональной группы в конкретном регионе. Кроме того, необходимо спросить себя о том, где вы видите наибольшие возможности для реализации собственного потенциала: в качестве медсестры/медбрата в больнице, в учреждении долговременного ухода, в реабилитационном учреждении и т.д.

В Германии уже несколько лет наблюдается нехватка квалифицированных медицинских специалистов и специалистов в области сестринского дела. И в будущем этот дефицит составит порядка 50 000 вакансий. Что это означает для вас как иностранного специалиста в области сестринского дела? — В условиях нехватки квалифицированных специалистов работодатели в лице медицинских учреждений и учреждений сестринского ухода широкого профиля всё чаще будут вынуждены нанимать иностранных специалистов. Следовательно, иностранные специалисты в области сестринского дела имеют большое значение с точки зрения обеспечения дальнейшего функционирования больниц и учреждений сестринского ухода.

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

С информацией о состоянии немецкого рынка труда для специалистов в области сестринского дела можно ознакомиться на домашней странице Федерального агентства труда:

<https://statistik.arbeitsagentur.de>





1. Информация о профессиональной сфере

1.4 Функции и профессиональные компетенции специалистов в области сестринского дела

Это вам необходимо знать:

Специалисты в области сестринского дела могут работать в разных сферах. Например:

- уход за больными
- сестринское дело в педиатрии
- уход за престарелыми
- сестринское дело в реаниматологии
- операционное сестринское дело

Вышеуказанные сферы, в свою очередь, подразделяются на различные подуровни. Речь о следующих подуровнях:

- скорая медицинская помощь в стационарных условиях (например, клиника)
- долговременный уход в стационарных условиях (например, дом инвалидов и престарелых)
- уход в амбулаторных условиях (например, уход за частными лицами на дому)

Как видите, в качестве специалиста в области сестринского дела вы обеспечиваете уход за человеком на каждом этапе его жизни. При этом ваши трудовые функции охватывают широкий диапазон серьезных видов деятельности. К ним относятся:

- самостоятельное наблюдение, консультирование, обслуживание и уход за пациентами
- документирование и оценка сестринских мероприятий
- выполнение распоряжений врача
- оказание помощи при проведении врачебных мероприятий

В специализированных учреждениях Германии основному уходу придается большое значение. В связи с этим следующие функции не только выполняются неквалифицированными специалистами, но и относятся к вашей сфере ответственности:

- гигиена тела
- кормление
- подвижность
- меры профилактики
- помощь в восстановлении самостоятельности
- помощь и уход в сфере общения

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Дополнительная информация по теме приводится, например, здесь:

Краткое описание специальности «Сестринское дело» на сайте Федерального агентства труда

berufenet.arbeitsagentur.de

Краткое описание специальности «Медицинский уход и уход за больными» на сайте Федерального агентства труда

berufenet.arbeitsagentur.de

Информация об индустрии здравоохранения на сайте берлинской сети IQ (Интеграция через квалификацию)

www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de



1. Информация о профессиональной сфере

1.5 Профессиональные и отраслевые объединения



Это вам необходимо знать:

Профессиональное объединение – это свободное и независимое представительное объединение. Члены профессионального объединения являются представителями той же или смежной профессии. Здесь объединяются интересы большого числа работников. Благодаря объединению интересов становится легче добиваться от работодателей или от общественности выполнения своих требований. Таким образом, профессиональные объединения представляют интересы и пожелания своих членов, которые касаются способа осуществления профессиональной деятельности в области сестринского дела. При этом интересы членов профессионального объединения могут, в частности, носить экономический, правовой, социальный или общественный характер. — Вы хотите получить, к примеру, консультацию по юридическим вопросам? С этим вам могут помочь в профессиональном объединении.



Здесь вы можете получить углубленную информацию:

В Германии имеется множество профессиональных и отраслевых объединений специалистов в области сестринского дела. Ниже приводится подборка профессиональных и отраслевых объединений специалистов в области сестринского дела:

Deutscher Pflegerat e.V.

<https://deutscher-pflegerat.de>

Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe

<https://www.dbfk.de>

Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V.

<https://www.dgf-online.de>

Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V.

<http://www.dbva.de>

Verband der Schwesternschaften vom Deutschen Roten Kreuz e.V.

<https://www.rotkreuzschwestern.de>



2. Информация о трудовой деятельности



Нормы трудового законодательства Германии отличаются особой определенностью. Это означает: Рабочее время, право на отпуск и перерыв в работе, права на расторжение трудового договора и многие другие аспекты четко регламентируются на основании трудовых договоров.

2.1 Rechte und Pflichten von Arbeitnehmenden in Deutschland



Это вам необходимо знать:

Трудовой договор – это правовая основа трудовых отношений на территории Германии. В трудовом договоре определяются права и обязанности работника и работодателя. Перед заключением трудового договора или в ходе его заключения вы обязательно должны получить следующую информацию:

- имена/наименования контрагентов (ваше имя и наименование организации)
- дата начала течения и продолжительность срока действия договора
- информация об испытательном сроке (при наличии)
- Место работы
- описание трудовой деятельности (ваши трудовые обязанности)
- информация о зарплате
- информация о продолжительности рабочей недели (в часах)
- информация о праве на ежегодный отпуск (в днях)
- информация о сроках для уведомления о расторжении трудового договора по инициативе одной из сторон

Но бывает и так, что трудовые отношения регулируются тарифным договором. В таком случае указанная информация приводится не в индивидуальном трудовом договоре, а в тарифном договоре. Если, к примеру, вы будете работать в благотворительной организации Caritas, то вышеуказанные аспекты будут регулироваться на основании требований Положений о трудовых договорах с сотрудниками учреждений объединения Caritas (AVR). Сотрудники должны иметь возможность ознакомления с указанными Положениями и действующими тарифными договорами в целом.

Сроки для уведомления о расторжении трудового договора:

На основании соответствующих сроков вы знаете, за сколько времени вы обязаны уведомить работодателя о прекращении трудовых отношений. Правом на расторжение обладает также организация, которая является вашим работодателем. По общему правилу, минимальный обязательный к соблюдению срок для уведомления о расторжении трудового договора в Германии составляет четыре недели. Обратите внимание: Этот установленный законом срок применяется только в том случае, если вы более шести месяцев состоите в бессрочных трудовых отношениях.

Вся информация о сроках, в течение которых вы можете прекратить трудовые отношения, в том числе в течение испытательного срока, приводится в заключенном с вами трудовом договоре либо тарифном договоре. Тарифные договоры вы можете получить, например, в учреждениях Немецкого объединения Caritas. Если в заключенном с вами трудовом договоре либо тарифном договоре информация о сроках для уведомления о расторжении отсутствует, обязательно зафиксируйте этот аспект дополнительно в письменной форме.



2. Информация о трудовой деятельности

Оговорки об особых выплатах под условием сохранения трудовых отношений и (или) о возврате особых выплат:

Обращайте особое внимание на оговорки об особых выплатах под условием сохранения трудовых отношений и (или) о возврате особых выплат. Они содержатся в заключенном с вами трудовом договоре или в дополнениях к нему. — Что представляют собой эти оговорки? В них описываются определенные обязанности, которые у вас как у работника имеются перед организацией. В этих оговорках со всей определенностью указывается, что вы не имеете права менять место работы в течение указанного там же срока. Если же вы, несмотря на такую оговорку, меняете рабочее место, вам придется выплатить работодателю денежные средства. В связи с этим обязательно проверяйте финансовые условия предлагаемого вам договора на предмет их разумности. В случае сомнений вам помогут независимые адвокаты, специализирующиеся на трудовом законодательстве Германии.

Вы также можете воспользоваться услугой «Справедливая интеграция» сети IQ. Здесь вас проконсультируют по таким вопросам, как оговорки об особых выплатах под условием сохранения трудовых отношений и (или) о возврате особых выплат. В настоящей брошюре дополнительная информация по данной теме приводится под пунктом 6 («Независимые консультации и иная помощь»).

Активное участие в управлении предприятием:

В качестве работника вы имеете право на активное участие в рамках процессов принятия решений на предприятии, которое является вашим работодателем.

Чтобы воспользоваться этим правом, работникам государственных и частных предприятий необходимо обращаться в производственный совет или в совет персонала. Такой совет представляет собой выборный, институционально оформленный представительный орган работников предприятий, компаний и концернов. Этот орган представляет интересы и точку зрения всех работников.

В церковных или благотворительных организациях орган, на базе которого осуществляется участие в управлении предприятием, называется представительством сотрудников (MAV). Выборные члены этого органа представляют интересы сотрудников в отношениях с работодателем. По своим функциям данный орган аналогичен производственному совету.

 Здесь вы можете получить углубленную информацию:

karrierebibel.de

www.make-it-in-germany.com

www.faire-integration.de

www.bundesgesundheitsministerium.de



2. Информация о трудовой деятельности

2.2 Социальное страхование в Германии

Это вам необходимо знать:

В период вашей работы в Германии в качестве медсестры/медбрата вы подпадаете под социальное страхование. Это значит, что вы автоматически оказываетесь застрахованы в ряде страховых организаций. Соответственно, непосредственно из вашей зарплаты по фиксированной ставке производятся отчисления на социальное страхование. Эти отчисления поступают в фонды социального страхования. В обмен на это в случае вашей болезни или потери вами работы благодаря страхованию вы получаете финансовую поддержку.

Отчисления на социальное страхование охватывают все виды обязательного страхования. К ним относятся: **пенсионное страхование, медицинское страхование, страхование на случай потребности в уходе, страхование на случай безработицы. Солидарное**

страхование:

Медицинское страхование и страхование на случай потребности в уходе организованы по солидарному принципу. Это означает, что уплаченные вами страховые взносы не выплачиваются получателю напрямую и равными суммами. Вместо этого соответствующие средства по мере необходимости и, соответственно, в переменном размере поступают к застрахованному плательщику.

Денежные выплаты в зависимости от размера страховых взносов:

Пенсионное страхование – это денежная выплата, размер которой зависит от размера страховых взносов. То есть размер страховых выплат складывается из размера уплаченных вами страховых взносов. Вкратце это означает: Вы получаете то, что ранее внесли в фонд пенсионного страхования. В случае безработицы страховые выплаты также выплачиваются непосредственно вам. Однако в данном случае размер денежных выплат рассчитывается по размеру вашей зарплаты за последние 12 месяцев.

Информация о пенсионном страховании:

Вы делаете отчисления в фонд пенсионного страхования, чтобы получать пенсию после завершения вашей трудовой деятельности. В таком случае говорят о выходе на пенсию. Размер пенсии определяется на основании вашего дохода в период вашей трудовой деятельности. При этом учитываются годы, за которые делались отчисления в Германии. Пенсии, накопленные в рамках обязательного пенсионного страхования, выплачиваются также за пределы Германии. Это происходит в том случае, если по завершении трудовой деятельности вы уедете из Германии. Однако в определенных случаях могут иметься ограничения. Поэтому важно, чтобы вы своевременно получили информацию в Немецком фонде пенсионного страхования с учетом ваших индивидуальных обстоятельств.

Информация о медицинском страховании и страховании на случай потребности в уходе:

В качестве работника вы всегда застрахованы на случай болезни. При этом вы застрахованы в рамках обязательного или добровольного медицинского страхования. Если вы заболели, то расходы по вашему лечению берет на себя страховая медицинская организация. Вследствие заключения договора медицинского страхования вы также автоматически оказываетесь застрахованы на случай потребности в уходе. Страхование на случай потребности в уходе вступает в силу, если вы не можете больше обслуживать себя самостоятельно по причине тяжелой болезни или старческой слабости. Так, за счет страхования этого вида вы можете, к примеру, оплачивать услуги сиделки.

Страхование на случай безработицы:

В рамках страхования на случай безработицы безработному регулярно выплачиваются средства, рассчитанные на определенный срок. Главное условие: в течение последних двух лет трудовой деятельности вы должны были быть застрахованы на протяжении не менее чем одного года, и вы обязаны искать новую работу.

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Дополнительная информация о социальном страховании размещена, в частности, на сайте инициативы [Make it in Germany](#).



3. Процесс иммиграции и помощь в интеграции



Если вы хотите въехать в Германию из третьего государства, вам понадобится разрешение на временное проживание. Это разрешение выдается вам ввиду цели вашего пребывания в стране.

3.1 Возможности для иммиграции



Это вам необходимо знать:

В Германии имеются широкие возможности для получения консультаций по вопросам миграции и интеграции. При этом Закон об иммиграции квалифицированных специалистов (FEG) предоставляет вам возможность ускорить процесс въезда в страну. Этот вопрос урегулирован в § 81a Закона о пребывании, трудовой деятельности и интеграции иностранных граждан в ФРГ (AufenthG). Вам предложили работу в конкретном месте? В таком случае ваш работодатель может, уплатив пошлину, подать заявление на применение в отношении вас так называемой ускоренной процедуры въезда квалифицированных специалистов.

Ускоренная процедура въезда квалифицированных специалистов:

В случае ускоренной процедуры въезда квалифицированных специалистов ключевая роль отводится Ведомству по делам иностранцев. Оно отвечает за консультирование работодателей по вопросам условий для вашего въезда в страну. Кроме того, Ведомство по делам иностранцев осуществляет проверку выполнения всех предусмотренных условий и запускает процедуру признания. Задействованные в рамках всей процедуры ведомства обязаны выполнить свою часть работы в относительно короткие сроки. Как правило, общий срок ускоренной процедуры въезда квалифицированных специалистов составляет не более четырех месяцев. Этот срок складывается из следующих сроков:

- примерно шесть недель на оформление визы
- примерно восемь недель на процедуру признания
- примерно одна неделя на процедуру согласования

Обычная процедура въезда:

Вы можете воспользоваться альтернативными вариантами: так называемой обычной процедурой въезда и, при известных условиях, «процедурой получения предварительного согласия Федерального агентства труда». Нормативной базой в данном случае является пункт 3 § 36 Положения о трудовой деятельности иностранцев (BeschV). Если применение вышеописанной ускоренной процедуры въезда квалифицированных специалистов не рассматривается, поговорите с работодателем о том, каким порядком следует в таком случае воспользоваться:

- обычной процедурой въезда или
- процедурой получения предварительного согласия Федерального агентства труда

Процедурой можно также воспользоваться в случае воссоединения семьи, т.е. въезда супруга и детей. В таком случае важно, чтобы заявления подавались без существенных временных разрывов. Это означает: Въезд членов семьи должен иметь место в течение шести месяцев с момента въезда специалиста.

С марта 2020 года имеется также возможность въезда в Германию в рамках соглашений о трудоустройстве между Федеральным агентством труда и компетентными органами стран происхождения специалистов (количество стран ограничено). Правовое регулирование данного варианта содержится в пункте 4 § 16d Закона о пребывании, трудовой деятельности и интеграции иностранных граждан в ФРГ (AufenthG). В данном случае для выдачи въездной визы не требуется прохождение процедуры признания в индивидуальном порядке. В этом состоит отличие данного варианта от вышеуказанных процедур.



3. Einwanderungsprozess und Integrationsförderung

Однако у въезда по вышеуказанной процедуре в порядке пункта 4 § 16d имеется одно важное условие: Въезд в таком порядке возможен только в том случае, если, согласно оценке Федерального агентства труда, полное признание иностранных профессиональных квалификаций является достижимым. По этой причине Федеральное агентство труда заключает соглашения только в отношении отобранных профессиональных квалификаций страны происхождения. Решающее значение при этом имеют три следующих аспекта:

- Федеральное агентство труда считает конкретную профессиональную квалификацию подлежащей
- причастные профессиональные объединения и органы квалификационного признания считают конкретную профессиональную квалификацию подлежащей
- согласно оценке Федерального агентства труда, под конкретную профессиональную квалификацию имеются необходимые образовательные структуры

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Дополнительная информация об ускоренной процедуре въезда квалифицированных специалистов размещена на домашней странице инициативы [„Make it in Germany“](#).

Дополнительную информацию о порядке воссоединения семей можно получить в [Bundesamt für Migration und Flüchtlinge \(BAMF\)](#).

Подготовленная сетью IQ подробная информация о въезде на основании соглашений о трудоустройстве приводится здесь: [на немецком языке](#); [на английском языке](#).

3.2 Инфраструктура консультаций по вопросам миграции и интеграции

Это вам необходимо знать:

В Германии имеются широкие возможности для получения **консультаций по вопросам миграции и интеграции**. Несколько важнейших консультационных центров указаны ниже:

- С 2005 года взрослым мигрантам в ФРГ предоставляются консультации по вопросам миграции. Речь идет о консультациях, которые были разработаны специально с учетом нужд вновь прибывших в страну мигрантов.
- **mbeon** – это цифровой сервис консультаций по вопросам миграции. С его помощью заинтересованные лица могут получить консультацию в чате **приложения mbeon**. Здесь можно получить ответы на вопросы, касающиеся прибытия в Германию, работы и профессии, изучения немецкого языка, здоровья и жилья. Консультации в чате предоставляются бесплатно, анонимно и на условиях защиты данных. Параллельно в приложении и на [сайте Федерального ведомства по делам миграции и беженцев](#) размещен большой объем информации о миграции, которой можно воспользоваться для первичного ознакомления с темой. Кроме того, предусмотрена возможность лично проконсультироваться в бюро консультаций по вопросам миграции для взрослых мигрантов.



3. Einwanderungsprozess und Integrationsförderung

- **Faire Integration** «Справедливая интеграция» – это консультационные услуги, которые предоставляются в федеральном масштабе беженцам и мигрантам иных категорий, прибывшим из-за пределов ЕС. Консультации предоставляются по вопросам законодательства о социальном страховании и трудового законодательства. Благодаря практической направленности освещаемых тем здесь вам сообщат много полезной информации по таким вопросам, как оплата труда, рабочее время, отпуск, увольнение и медицинское страхование. В консультационных бюро вам помогут советом по конкретным вопросам, связанным с условиями труда на рабочем месте, с образованием и стажировкой. При этом не имеет значения, есть ли у вас уже работа или же вы просто хотите предварительно навести справки о существующих условиях. В консультационных бюро вам также предложат учебные семинары, например, курсы интеграции или языковые курсы. При возникновении дополнительных вопросов на темы поиска работы или статуса пребывания в стране вас направят в специализированные консультационные бюро или в учреждения, которые могут сообщить необходимую информацию.

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Общая информация о консультациях по вопросам миграции приводится по ссылке:

www.netzwerk-iq.de

Федеральное министерство внутренних дел, строительства и родины

www.bmi.bund.de

3.3 Возможности участия в политической, социальной, религиозной и культурной жизни

Это вам необходимо знать:

В Германии вы можете самыми разными способами активно участвовать в политической, социальной, религиозной и (или) культурной жизни. Первый способ поиска возможностей для участия и поддержки – зайти на страницу уполномоченного Федерального правительства по вопросам миграции, беженцев и интеграции:

www.integrationsbeauftragte.de

Возможность участия в социальной и культурной жизни дают вам также (само-) организации мигрантов, например, объединение иностранных специалистов в области сестринского дела в Германии.

Еще один способ: связаться со своей общиной/церковным приходом или объединениями по месту вашего проживания.

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

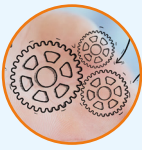
Множество возможностей также предлагают сети IQ (Интеграция через квалификацию). Здесь вы можете выбрать интересующие вас варианты вблизи от вас:

Сеть IQ

www.netzwerk-iq.de



4. Процедура признания



Для того чтобы иметь возможность работать в Германии, ваш иностранный диплом должен быть признан. Для этого необходимо пройти так называемую процедуру признания. Для того чтобы диплом был признан, необходимо подтвердить в Германии наличие конкретных компетенций. В каждой стране профессия медсестры/медбрата имеет свои особенности. Поэтому нельзя исключить, что вы можете не иметь определенных компетенций, которым в Германии придается особое значение.

Но если вы соответствуете всем условиям, то ваша профессиональная квалификация будет признана. Может даже случиться так, что ваша профессиональная квалификация будет признана еще до вашего въезда в Германию. На этом основании вы получите разрешение на осуществление в Германии профессиональной деятельности специалиста в области сестринского дела. Часто однако каких-то компетенций все же недостает, но этот пробел в образовании вы можете устранить к началу вашего пребывания в Германии. Отсутствующие компетенции указываются в так называемом извещении о недостатке компетенций и доводятся до вашего сведения.



Это вам необходимо знать:

Пробел в компетенциях может быть устранен двумя способами:

- **путем оценки знаний:**

Предметом такой оценки знаний является степень соответствия профессиональных квалификаций, приобретенных вами за пределами Германии, с их немецким эквивалентом. Для этого вы сдаете устный и письменный экзамен. На основании результатов экзамена принимается решение о том, равноценны ли знания, навыки и умения, приобретенные вами за пределами Германии, знаниям, навыкам и умениям, которыми располагает получивший немецкое образование специалист. Но бояться не стоит – ведь специальные курсы для специалистов в области сестринского дела наилучшим образом подготовят вас к успешной сдаче этого экзамена.

- **путем повышения квалификации:**

Повышение квалификации – это освоение учебного курса, по итогам которого восполняется пробел в профессиональных компетенциях. Как правило, эти курсы организованы в форме модулей. Если повышение квалификации предусмотрено требованиями полученного вами извещения о признании профессиональной квалификации, осуществляются следующие мероприятия: профессионально-ориентированные языковые курсы (B2), обучение по специальности, практика в больницах



Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Сеть IQ опубликовала тематическую подборку материалов из области сестринского дела. Подборка содержит общую [информацию о признании профессиональной квалификации специалиста в области сестринского дела](#).

Федеральное ведомство по делам миграции и беженцев: [Горячая линия по вопросам признания иностранных дипломов о среднем профессиональном образовании «Работа и жизнь в Германии»](#)

Признание в Германии: [информационный портал Федерального правительства, посвященный теме признания иностранных профессиональных квалификаций](#)

Узнать о том, как вы можете добиться признания своего диплома и какой компетентный орган этим занимается, можно с помощью сервиса-путеводителя. [Здесь](#) приводится информация о бюро бесплатных консультаций.

Make it in Germany: [портал Федерального правительства для иностранных специалистов](#)

Портал BQ: [Информация об иностранных профессиональных квалификациях, а также о страновых и профессиональных профилях](#)

Федеральный институт профессионального образования (BIBB): [Информация о признании иностранных профессиональных квалификаций в Германии](#)

Центральный сервисный центр «Признание профессиональных квалификаций» (ZSBA): [Бесплатные консультации и помощь в рамках процедуры признания дипломов](#) | Программа поддержки «Интеграция через квалификацию» (IQ) поможет вам [в поиске подходящего мероприятия рядом с вами](#). Здесь вам помогут консультациями, в частности, по следующим вопросам: подача заявлений, возможности для повышения квалификации, перспективы на рынке труда и въезд в Германию. Вы можете воспользоваться преимуществами созданных в рамках программы региональных сетей IQ.



5. Информация об изучении языка



Для того чтобы получить допуск к работе по профессии в Германии, необходимо подтвердить владение немецким языком на определенном уровне.

Это вам необходимо знать:

В настоящее время для допуска к работе по профессии необходим сертификат, подтверждающий владение языком на уровне B2 согласно номенклатуре Общеввропейских компетенций владения иностранным языком (GER).

Для въезда в Германию сейчас требуется владение немецким языком на уровне B1 (GER); освоить язык до уровня B2 можно уже в самой Германии.

В будущем уровень владения немецким языком будет подтверждаться на основании языкового теста B2, т.е. теста на владение профессиональным языком сестринского дела. Ряд федеральных земель уже готовят это нововведение. Сначала языковой тест B2 планируется ввести в Шлезвиг-Гольштейне, Гамбурге, Бремене, Нижней Саксонии и Мекленбурге-Передней Померании. Можно пройти как общие языковые курсы, так и специальные языковые курсы для медсестёр/медбратьев.

Постановление об овладении немецким языком профессиональных сообществ (DeuFöV) («Постановление») служит той нормативной базой, на основе которой проводятся специальные курсы немецкого языка. Проведение предусмотренных Постановлением курсов относится к компетенции Федерального ведомства по делам миграции и беженцев (BAMF). К проведению курсов Федеральное ведомство по делам миграции и беженцев допускает как государственные, так и частные организации.

Оно может предоставлять право на прохождение курсов лицам, находящимся в процессе подтверждения своих дипломов о среднем профессиональном образовании.

Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Изучать немецкий язык сестринского дела можно также в рамках интерактивной обучающей игры «Один день в жизни медсестры/медбрата на немецком» в специализированном центре IQ «Профессиональный немецкий язык»: упражнения на формирование навыков общения, расширение словарного запаса, закрепление грамматических конструкций и произношение для изучающих немецкий язык начиная с уровня B1. Предлагается в формате мобильного приложения и веб-версии с подробными дополнительными материалами для занятий.

www.ein-tag-deutsch.de

На сайте специализированного центра IQ «Профессиональный немецкий язык» размещены материалы, которые относятся к области сестринского дела и помогут вам в овладении языком. Полная подборка материалов из области сестринского дела, в которой что-то полезное найдет для себя и соответствующая целевая группа.

www.deutsch-am-arbeitsplatz.de

На сайте инициативы Make it in Germany приводится подробная информация о необходимых уровнях владения немецким языком:

www.make-it-in-germany.com

По этой ссылке вы можете ознакомиться с уровнями владения языком согласно номенклатуре Общеввропейских компетенций:

www.europaeischer-referenzrahmen.de



6. Независимые консультации и иная помощь



В Германии сложилась крупная и разносторонняя сеть организаций, которые предоставляют консультации и оказывают поддержку, чаще всего безвозмездно и в нейтральном ключе.



Это вам необходимо знать:

Невзирая на информацию, которую вам предоставляет ваш работодатель или ваше агентство по трудоустройству, вам следует получить независимую консультацию. Для этого есть множество возможностей, некоторые из них описаны ниже. Не бойтесь воспользоваться предлагаемой помощью – полученные сведения могут вам пригодиться в самых разных ситуациях.



Здесь вы можете получить углубленную информацию:

Предоставляются самые разные консультации по вопросам трудовых договоров, оговорки об особых выплатах под условием сохранения трудовых отношений, обеденных перерывах, увольнении и обязанности страхования. Ниже приводится информация о некоторых таких консультациях:

«Справедливая интеграция» – это консультативный элемент программы поддержки **«Интеграция через квалификацию»**. Здесь можно проконсультироваться по вопросам трудового законодательства и законодательства о социальном страховании. Речь идет о вопросах, которые непосредственно связаны с трудовыми отношениями: оплата труда, рабочее время, отпуск, увольнение и медицинское страхование.

www.faire-integration.de

Сеть «Работа и жизнь» (Arbeit und Leben), предоставляющая консультации иностранным работникам, была создана в целях профессионального обмена, повышения квалификации и совместной массово-просветительной работы. Консультации предоставляются на разных языках (чаще всего на немецком, английском, французском, испанском, польском, украинском, хорватском, русском, турецком или арабском языках).

www.arbeitundleben.de

Справочник по Германии (Handbook Germany) содержит – в форме видеороликов и текстов – ответы на все вопросы о жизни в Германии. Справочник предоставляется на следующих семи языках: немецкий, арабский, английский, персидский, турецкий, французский, пушту и русский. В Справочнике по Германии даются важные советы, в частности, на следующие темы: получение убежища, жилье, здоровье, работа и образование, детский сад и учеба. На страницах с местной информацией указаны также удобные контактные лица, к которым можно обратиться в вашем регионе. Вот несколько примеров:

Вот несколько примеров:

[Krankenversicherung in Deutschland](#)

[Wie funktioniert das deutsche Pflegesystem?](#)

Не в последнюю очередь рекомендуем YouTube-канал Объединения немецких профсоюзов (DGB), где освещаются связанные с трудовым законодательством вопросы. Однако здесь эти вопросы рассматриваются вне связи с профессией медсестры/медбрата. www.youtube.com



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany



Выходные данные

Информация о трудовой миграции в Германию для специалистов сестринского дела

Жизнь и работа в Германии: Успешная трудовая миграция: ознакомительные сведения и помощь в принятии решения для сестринского медицинского персонала

Брошюра подготовлена

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA) Michael-kirchstraße 17-18 · 10179 Berlin

Тел.: +49 30 / 2218298-0 · Факс: +49 30 / 2218298-66

Эл. почта: info@kda.de · Интернет: <http://www.kda.de> Берлин, январь 2022 г.

Издатель

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA) Michael-kirchstraße 17-18 · 10179 Berlin

Тел.: +49 30 / 2218298-0 · Факс: +49 30 / 2218298-66

Эл. почта: info@kda.de · Интернет: <http://www.kda.de>

Иллюстрации: © Adobe Stock